

Jegyzőkönyv

MAGYAR MOZGÁS- ÉS TÁNCTERÁPIÁS KÖZHASZNÚ EGYESÜLET

ELNÖKSÉG ÉS MUNKACSOPORT VEZETŐK TALÁLKOZÓJA

2023.06.03. szombat, 9:00-11:00

Zoom

A találkozón résztvevők: Korbai Hajnal (elnök), Merényi Márta (elnökhelyettes), Mészár Zsófia (titkár), Végh Márta (pénztáros), Szügyi Szabina (adminisztrátor), és a különböző munkacsoportok/szekciók vezetői: Sinkovics Éva, Szántó Éva, Horváth Suzie, Molnár Zsófia, Vermes Kata, Lipka Péter, Kálmán Ferenc, Csontos Zoltán, Végh Márta, Sujtó Kata, Walter Kata, Laczkó Laura, Szűcs Mónika

Jegyzőkönyvvezető neve: Szügyi Szabina

Korbai Hajnal ismerteti a **szervezetfejlesztési találkozó témáit**, melyeket előre megkaptak e-mailben is a találkozó résztvevői:

- munkacsoport/szekció/projekt formában szeretne-e tovább működni az adott szerveződés;
- jelenleg milyen feladatokat lát el a munkacsoport, s ezek közül a feladatok közül, melyek kapcsolódnak, kapcsolódhatnak a 4 stratégiai prioritási területhez (képzések, szakmai identitás gondozás, kutatás-fejlesztés, szakmai érdekképviselet);
- milyen feladatai lennének/lehetnének még a csoportnak (ha munkacsoport marad), amelyekre nincsen jelenleg kapacitás, és ehhez várnának új csatlakozókat a csoporthoz;
- milyen feladatokat adhatna át esetleg más, újonnan alakult munkacsoportoknak;
- mi könnyítené még meg az adott munkacsoport munkáját, miben tudna az elnökség segíteni.

Munkacsoport – szekció – projekt definíciók:

- **Munkacsoportok:** a 4 stratégiai prioritás mentén állandó tevékenységekkel, állandó gárdával dolgozó szerveződések, melyek működéséért az egyesület felelősséget vállal.
- **Szekciók:** szabadon alakítható és megszüntethető egyéb csoportosulások egy közös érdeklődési kör mentén az egyesületben, melyekért nem vállalunk szervezeti szinten felelősséget.
- **Projektek:** időszakos tevékenységek, melyek tartozhatnak egy munkacsoporthoz vagy az elnökséghez, nem ugyanaz a gárda végzi őket, nem ugyanazt a terméket hozzák létre (pl. konferencia, kiadvány stb.)

Az egyesületben vannak/lehetnek még egyéb **tevékenységek**, egyéni felelősségek, melyek nem feltétlenül tartoznak munkacsoportokhoz. Pl. hírlevél, könyvtár

Szervezeti egységek ezeken túl: Elnökség, Tanulmányi Bizottság, Etikai bizottság. Ezeknek a feladataival egy külön megbeszélésen foglalkozunk.

Az **Elnökség az Elnökséget támogató munkacsoporttal** együtt a **részstartégiákon** belül ezekért a területekért felelne a jövőben:

1. Kommunikáció: belső-külső kommunikáció (közgyűlés és elnökségi jegyzőkönyvek, hírlevél, honlap, levelezési lista kezelése, telefon stb.)
2. Marketing: a szakmai tevékenységünkről szakembereknek.
3. Emberi erőforrás: a tagság hatékonyabb bevonása, a szervezeti egységek, munkacsoportok, projektek és a fizetett munkatársak humán erőforrásainak fejlesztése, összehangolása, belső orientációs program az új belépőknek.

4. Működtetés: napi szintű adminisztráció, ügyvitel, eszközkérdések, saját magunkra szabott menedzsment kultúra kidolgozása, a struktúra fejlesztése, a jogszabályi környezetnek való megfelelés folyamatos figyelemmel kísérése.

5. Pénzügyi vezetés: költségterv készítése és ennek megfelelően a bevételek-kiadások menedzselése.

6. Forrásteremtés: stratégiai döntések a területen, és az operatív munkát végző Forrásteremtési munkacsoporttal való együttműködés.

Mivel ez rengeteg feladat, az elnökség valamennyi kapacitását leköti, a 4 stratégiai prioritás mentén végzett többi egyesületi tevékenység a munkacsoportokban valósulna meg. Ez azt jelenti, hogy a munkacsoportok nagyobb önállósághoz jutnának, de nagyobb lenne a felelősségük is. A munkacsoportokkal külön-külön is lennének a jövőben megbeszélések, melyeken tisztáznánk az egyes munkacsoportok és a többi szervezeti egység (Elnökség, TB) viszonyát, jogköreit, és a kommunikációs utakat közöttük, hogy hatékonyabban tudjon az egyesület működni. Jelenleg az is nehézséget okoz, hogy 26 munkacsoportot nem tud az elnökség kezelni.

A találkozón a továbbiakban a munkacsoportok/szekciók vezetői vagy az őket képviselők ismertették az adott munkacsoport jelenlegi helyzetét, működését.

Beszámoló

Felsőoktatási mcs. (Vermeš Kata):

- a Bárczis képzés van a fókuszában, de más felsőoktatási intézményben oktató kollégák is tagjai lehetnek a csoportnak;
- maga a csoport jelenleg nagyon aktív, de vannak nem aktív résztvevői is a csoportnak;
- kibővült a csoport: minden olyan ember, aki oktatni fog a Bárczin (nem csak egyesületiek), jelen vannak egyes találkozókön;
- lesznek hamarosan újabb megbeszélések a szeptemberben induló képzés kapcsán;
- küzd azzal, hogy melyik lépéshez, kiket kell feltétlenül meghívni, hogy döntéseket tudjanak hozni egy-egy kérdésről, de ne terheljék túl a csapatot.

Nemzetközi mcs. (Walter Kata):

- az európai egyesülettel (EADMT) tartják a kapcsolatot, és végzik az ott kapott feladatokat a nemzetközi munkacsoportokban is;
- nem igazán működik a csoport az MMTE-ben, jó lenne toborozni tagokat, hogy a küldöttekről levegyenek terheket;
- 2-en működnek Szili Katával, illetve Kormos Janka bekapcsolódott egy ideje;
- 12 tagot tartanak nyilván, de nem csinálnak semmit az EADMT-s küldötti feladatokon kívül (az éppen elég);
- nincs konkrét vezetője az mcs-nak, aki összefogná, koordinálná a tagjait, erre jó lenne keresni valakit;
- Mészár Zsófi kérdése: vannak-e olyan munkái a küldötteknek, amik leadhatók lennének más munkacsoport tagoknak?
- Kata: Lennének ilyen feladatok: pl. jön Hilda workshopot tartani, és Novák Géza elvállalta ennek szervezését.
- Feladat lehetne még, hogy külföldi előadókat hívjanak meg.
- Lipka Peti: külföldi előadót nem tud kifizetni az egyesület, ez lett a döntés.
- Ez jelenleg így van, de változhat a jövőben, lehet gondolkodni alternatív utakon, más szervezetekkel együttműködve (mint most Hilda esetében).
- Suzie: Erasmus pályázatok, Bárczi jó alapot adhat ehhez.
- Márta: feladatok meghatározása és leegyszerűsítése jó volna.
- Külföldi előadókat ez az mcs. fog tudni javasolni, a kapcsolatteremtésben is segíthet.
- **vezető kell**

Szakmai rendezvényeket szervező mcs. (Sujtó Kata):

- a **COVID-ig működött, azóta nem;**
- egy-egy projektre álltak össze (szakmai nap, nyílt nap), a köztes időben nem volt feladatuk;
- nincs vezetője, mindig volt egy szervező, aki éppen vállalta az adott eseményt együttműködve a TB-vel és az elnökséggel;
- inkább projektek ezek a szakmai rendezvények;
- kellene egy munkacsoport, ahol egy nagy kupacban látni az összes egyesületi rendezvényt, képzést;
- teljesen szétszéledt, újra **fel kellene venni a kapcsolatot a tagokkal.**

Belső továbbképzés mcs. (Lipka Peti):

- aktívan működik;
- van rá igény, tudják, hogy működtetni kell;
- 4-en kezdték, most inkább 2-en vannak: Simon Judit az online eseményeket, Péter a személyes alkalmakat viszi;
- **jó lenne új tag**, aki lendületet vinne a csoportba;
- önfelfinanszírozóak a képzési alkalmak;
- nehézség az adminisztratív rész, jelentkezések bonyolítása – ebbe is jó lenne több erőforrás;
- kell nekik is stratégia;
- **online eseménynaptár**, ahol látszanak előre a foglalt dátumok az egyesületben (pl. szakmai nap, közgyűlések, szervezetfejlesztési alkalmak):
 - o levélen keresztül működik jelenleg, jobb lenne erre egy felület;
 - o felgyorsítaná a folyamatokat és az elnökség is látná a tervezeteket.

Konferencia szervező mcs. (Molnár Zsófi):

- nagy projekt, amibe az elnökség is be van vonva a költségvetés tervezése és a pénzügyek bonyolítása miatt (ez a legnagyobb rizikó, hogy ne legyen veszteséges a konferencia);
- TB-ből a programbizottsággal működik együtt;
- sok embert megmozgat;
- visszajáró és új tagokkal szokott újra alakulni három évente a szervező csapat, mindig más az esemény főszervezője, tehát nem állandó munkacsoport ez sem, hanem projektként működik;
- aktívan jelenleg nem működik.

Elnökség: a szakmai programokat, belső képzéseket célszerű lenne egy csoportban kezelni, a jelenlegi 3 felé szakítás nem működik jól. A **Szakmai rendezvényeket szervező** munkacsoport tagjait be lehetne integrálni a **Belső továbbképzésbe**, együtt már elég lehetne a létszám. A szakmai nap szervezése is egy pontot érő belső továbbképzés. A nyílt nap kilóg ebből, mert nem a szakembereknek szól, ezt akár el is lehetne engedni. Helyette lehetnének Demo alkalmak rendszeresen, melyet egy másik (**Szakmai gyakorlatszerzés rendszere**) munkacsoport szervezhetne, facilitálhatná rá a csoportvezetőket.

- Jó lenne egy kézben az összes esemény: a dátumok tervezése és az adott év szakmai képzési tartalmának összehangolása miatt is. Ezt a szakmai ívet egy évre és a dátumokat az összevont munkacsoport vezetője és a TB tervezhetné meg együtt, és elküldhetné az elnökségnek jóváhagyásra.
- Az operatív lebonyolítás, az események szervezése pedig vetésforgó szerűen zajlana, mindig másik munkacsoport tag felelne egy-egy eseményért.
- Lipka Peti: elég nagy kérdés szakmailag ezt egy évre megtervezni, olyan ember kell, aki ezt megfelelő szinten tudja kezelni. Szakmailag a TB látná át, a dátumokat operatív szinten is kezelhetnék. A víziót a TB-t tudná meghatározni. Jelenleg több vízió fut párhuzamosan.

- Vermes Kata: sok szakmai feladata van a TB-nek általában. Alapvetően operatív jellegű feladatoknak tűnnek ezek, nem biztos, hogy a TB-t kell ezzel terhelni.
- Sujtó Kata: Ha nem is a TB tervezné meg, de valaki összekötő kellene a munkacsoportban, aki kapcsolatot tart a TB-vel.
- Igényfelmérés a tagoknak (Szakmai gyakorlatszerzés rendszere mcs. bonyolítaná a tervek szerint) és a TB javaslatai a képzési témákról – ezek közös pontját kellene megvalósítani.
Hány új ember kellhet ehhez a munkacsoportba? Erre fog kelleni majd egy külön alkalom, ahol ezeket lehet tisztázni.
- Lipka Peti: **TB-hez lehetne csatlakozni egy alkalommal, ahol tisztázzák a következő évet**, egy gondolatmegosztásra.
- Lenne **egy közös mcs. a korábbi 3-ból** (Szakmai rendezvények, Belső továbbképzés, Konferencia szervező), amihez tartoznának a projektek. A rendezvények nem egy súlyúak, de a szakmai ív és a dátumok tervezése mindenképpen egy kézben lenne jó. A konferencia szervezésére továbbra is egy külön főszervező lenne, külön csapattal 3 évente, de őket is ennek a munkacsoportnak a vezetője toborozná, figyelne arra, hogy időben összeálljon a csapat és elkezdje a munkát.
- Lipka Peti: vállalják, de szólnak, ha nem bírják.
- **Simon Juditot meg kell kérdezni, hogy vállalja-e ennek az összevont mcs.-nak a vezetését.**

Pályázati mcs., ami a jövőben Forrásteremtési mcs. néven fut majd (Korbai Hajnal):

- Amióta a vezetője elnök lett, a mcs. aktivitása csökkent.
- Forrásteremtés pályázatokon kívül is lehetőség: pl. Bárczitól is szereztünk 500 ezer ft támogatást a kiadványra. Ilyen támogatásokat, magánadományokat vagy céges adományokat is szeretnénk a jövőben a mcs.-ban felkutatni.
- Erasmus pályázat is tervben van, a kész stratégiával már nagyobb esélyünk lesz támogatást szerezni.
- Kapacitáshiány miatt **várnak új tagokat** (jelenleg 3-an vannak), akik nemzetközi projektekben is tudnak kapcsolatot tartani.

Kiadvány mcs. (Korbai Hajnal):

- **Kutatás-fejlesztési mcs.**-ban lesz egy **projekt** a jövőben.
- Jelenleg a második kötetben dolgoznak – alkalmazott területekről gyűjtenek cikkeket.

Frissen végzetek és visszatérők mcs. (Mészár Zsófi):

- a covidal halt meg a működése;
- **Szakmai gyakorlatszerzés rendszere mcs.-ba** olvadna bele;
- az új mcs.-ban éledne újra a kezdeményezés, amit Laczkó Lolával csinálnának;
- most alakítják ki a koncepciót;
- a Belső továbbképzési mcs.-hoz tudnak kapcsolódni az igényfelméréssel, illetve a képződési menetnek lehet a része ez a munka;
- Laczkó Lola: nem a belső továbbképzés alatt lenne, ez kifejezetten a gyakorlatszerzésre koncentrálna, egyeztetnének csak a másik mcs.-tal.
- Lipka Peti: készülnek egy csoportindítást segítő továbbképzéssel is, a leendő csoportvezetők képzése lenne a téma. Erről jó lenne egyeztetni.
- Elméleti témákat a Belső továbbképzés adna, ők pedig a konkrét csoportvezetési gyakorlatot támogatnák (pl. vezetésgyakorlás, asszisztensi lehetőségek, demo alkalmak, szupervíziós támogatás stb.)
- Lola: szeptemberben tudnak a tervezéssel elindulni az új mcs.-ban, tavasszal tudnak megjelenni a konkrét tevékenységekkel.

Elnökség munkáját segítő mcs. (Sinkovics Évi):

- **belső orientációs program az új belépőknek:** a megbeszélésen említett feladatokhoz embereket fog toborozni; stratégiát fog kidolgozni, hogy tudná felvenni az új belépőkkel a kapcsolatot; kapocs lenne a munkacsoportok, elnökség és a tagok között;
- **Molnár Zsófi** van még a munkacsoportban jelenleg, aki a titkár munkáját segíti a kommunikációban.
- Ide tartozhatnak még a következő **tevékenységek**, melyek jelenleg egyéni felelősségben vannak: **hírlevél (Szántó Évi)**, **honlap (Varga Laci)**. Laci jelezte, hogy szeretne valakit, aki a honlappal kapcsolatos feladatokat megtanulná, és egy idő után átvinné tőle.
- **Marketing mcs.** tagjai is bekapcsolódhatnak ide.
- Jöhetnének **még új tagok** is, feladat van bőven.

Marketing mcs. (Mészár Zsófi):

- a COVID alatt még élt, aztán meghalt, **nem mcs. mostanra;**
- **belső kommunikáció** (pl. online naptár) van most a fókuszban, nem a kifelé kommunikálás;
- **külső kommunikáció** is fontos lehet a jövőben;
- **ezért jó lenne még bővülni** (egyébként nem igényelne sok embert); vagy
- **titkári feladat is lehetne az Elnökséget segítő munkacsoport bevonásával** a marketing a honlappal és a hírlevéllel közös csapatban.

Kötőszövet-kutató mcs. (Szántó Évi):

- a kutatás jól halad;
- 3-an dolgoznak benne jelenleg Ács Eszterrel és Sinkovics Évivel;
- időszakos munka, projekt: szívesen **csatlakoznának a Kutatás-fejlesztési mcs.-hoz;**
- interjúkat készítették az egyesület történetében fontos szakemberekkel;
- jó lenne, ha lenne még **segítség: pl. az interjúk begépeléséhez;**
- a többi feladatot még nem látják, egyelőre gyűjtési fázisban vannak;
- még nincs határidő, nincs meg a konferencia időpontja.

Szervezetfejlesztési mcs. (Korbai Hajni):

- működik.

Új munkacsoportok

Érdekképviselő mcs. (Csontos Zoli):

- fő feladata lenne: nem pszichoterapeuta PMT szakemberek, akik egyesületi tagok, hogy tudnak oda eljutni, hogy érdekeiket képviseljék;
- igényfelmérés itt is indokolt lenne;
- első körben egy találkozót szerveznének, hogy ötleteljenek, mi lenne jó, és mit lehet tenni;
- kapcsolattartás hasonló helyzetű szervezetekkel;
- alkalmazott területek érdekképviselője, esetleg a testtudati módszereké is, ha szeretnék;
- Vermes Kata: Bárczis képzésben is fontos lesz megfogalmazni, mihez tudnak majd kezdeni az ott végzettek;
- Merényi Márta: a **Pszichoterápiás elfogadottság mcs.** együttműködve az elnökséggel és a TB-vel végzi jelenleg a PMT akkreditációját. Van már együttműködési szerződés a szegedi klinikával, és az egyesületi anyag a PTSZ képzési bizottságánál van. A pszichoterapeuta PMT-s szakember érdekképviselő jól működik. Ha sikerül az akkreditáció most, a jövőben nem lesz ezzel annyi feladat, össze tudnak olvadni az új Érdekképviselő mcs.-tal.
- **Kellenek bele tagok.**

Kutatás-fejlesztés mcs. (Horváth Suzie):

- **Felsőoktatási mcs.-tal kapcsolat:** Bárczis szakdolgozókon keresztül, akiket be lehet vonni a folyó kutatásokba.
- **Projektként** csatlakoznának hozzá a korábban önálló munkacsoportként működő alábbi területek: **Kiadvány, Kötőszöveg kutató, Bibliográfia gyűjtő és Gyermekterápiás kötet fejezet írása mcs.**
- Még koncepciót most fog kidolgozni.
- **Kellenek bele még tagok**, pl. a bibliográfia folyamatos frissítésére.
- Szűcs Móni: **összekötő ember kellene a Pszichoterápia folyóirathoz** (a terület friss szakirodalmából fordításra érdemes cikkek gyűjtése), és a folyóirat konferenciájához (nem feltétlen terapeuta).

Digitális könyvtár mcs. (Lipka Peti):

- digitális könyvtár alakult Kormos Janka jóvoltából, aki megosztotta a tagsággal a könyvtárát;
- 1 alakuló alkalmat tartottak már;
- folyamatban a digitális könyvtár működésének kidolgozása;
- képző csoportoknak is hasznos lesz;
- **várnak motivált embereket a rendszerezéséhez, karbantartásához;**
- egyesületen belül kell tartani a hozzáférést az anyagokhoz: nem terjedhet, csak egyesületi tagok fognak tudni hozzáférni.

Testtudat szekció (Kálmán Feri):

- szekcióként működtek eddig, de most a szekció jelentése megváltozott az egyesületben;
- jelenleg népszerűségnek örvend a szomatika téma;
- ha valami feladat van, akkor gyorsan össze lehet hívni a csoportot, de amúgy a közös munka nem működik;
- kapcsolódások vannak, de mint munkacsoport, eddig nem merült fel a működésük;
- az érdekképviselőben látnak potenciált;
- még nem biztosak a csoport identitásukban, megbeszélik maguk között, hogy **szerepnének-e munkacsoporttá válni**, vagy maradnak szekciók.

Szekciók lesznek a jövőben az alábbi korábbi munkacsoportok: Tájcsicsuán, Online adaptációs, Gyerek-kamasz

Megszűnő munkacsoportok: Pénzügyi erőforrások, Zene-mozgásterápia kapcsolata